



Hafnarfjörður

Fjölskylduráð Hafnarfjarðar
b.t. Árna Rúnars Þorvaldssonar, formanns
Strandgata 8-10

Hafnarfjörður 28.9.2026
Málsnúmer 2609470

Efni: Atvinna með stuðningi (AMS) hjá Hafnarfjarðarbæ

Atvinna með stuðningi (AMS) er einstaklingsmiðuð þjónusta sem veitir fólki með skerta starfsgetu aðstoð við að fá og halda vinnu á almennum vinnumarkað. Markmiðið er að virkja einstaklinga til þátttöku á þeirra eigin forsendum. Fulltrúar Vinnumálastofnunar veita ráðgjöf og aðstoða við að finna einstaklingum starf sem hentar færni og þörfum hvers og eins. Um samfélagslegt verkefni er að ræða með aðkomu fyrirtækja á almennum markaði og opinberra stofnana. Atvinnurekandinn greiðir starfsmanninum full laun samkvæmt kjarasamningi og fær hluta þess launakostnaðar endurgreiddan frá Vinnumálastofnun. Fyrstu tvo árin í starfi endurgreiðir Vinnumálastofnun 75% launakostnaðar en endurgreiðsluhlutfallið lækkar eftir það og fer lægst í 25% af launakostnaði.

Hafnarfjarðarbær hefur í gegn um árin tekið virkan þátt í því að veita einstaklingum með skerta starfsgetu tækifæri til atvinnu á starfsstöðvum bæjarins, s.s. í leikskólum, bókasafni, vinnustöðum fatlaðs fólks og í áhaldahúsi. Í ágúst 2026 voru 18 einstaklingar í starfi hjá Hafnarfjarðarbæ með AMS samning, í samtals 8,8 stöðugildum eða að jafnaði í 49% starfshlutfalli. Endurgreiðslur frá Vinnumálastofnun hafa síðustu ár verið um 40% af launakostnaði sem þýðir að starfsmenn hafa að jafnaði verði í starfi í um fimm og hálft ár.

Til að formfesta verkefnið hjá sveitarfélaginu er búið að vinna verklagsreglu í gæðahandbók um ábyrgð og skyldur aðila í samstarfinu. Markmiðið er að tryggja samræmt og skýrt ferli þegar stjórnendur hjá Hafnarfjarðarbæ ráða starfsmenn á samningi um Atvinna með stuðningi (AMS) í samstarfi við Vinnumálastofnun. Í verklagsreglu kemur fram að Fjölskyldu- og barnamálasvið beri fjárhagslega ábyrgð á málaflokknum þaðan sem laun starfsmanna í AMS eru greidd (02-504).

Á árinu 2027 er gert ráð fyrir 9,1 stöðugildi vegna AMS og launakostnaður áætlaður um 97. millj. kr. Áætlaðar endurgreiðslur frá Vinnumálastofnun eru 40% af launakostnaði eða um 39. millj. kr. Heildarkostnaður bæjarins við AMS á árinu 2027 er því áætlaður um 58. millj. kr. Um er að ræða framreiknaða sviðsmynd sem miðast við að sami hópur verði áfram í starfi. Það getur síðan breyst ef starfsmenn hætta og nýjir koma í þeirra stað því þá hækkar endurgreiðsluhlutfall þessa hóps.

Virðingarfyllt,

Guðlaug Ósk Gísladóttir,
Sviðsstjóri fjölskyldu- og barnamálasviðs

Fylgiskjal:

1. Minnisblað hagdeildar dags. 28. september 2026
2. Verklagsregla Atvinna með stuðningi (AMS)