

Fjölskylduráð 7.júní 2019

Erindi: Rök fyrir fjölgun skólahverfa og á einu stöðugildi í BRÚNA

Markmið Brúarinnar er

- að auka lífsgæði leik- og grunnskólabarna í Hafnarfirði
- markvissara og skilvirkara samstarf Fjölskylduþjónustu og Fræðslu- og frístundaþjónustu
- Skýrari og markvissari snemmtæk inngrip sérfæðinga innan og utan skólanna
- að foreldrar og nemendur fá fyrr stuðning, viðtöl og ráðgjöf

Í dag eru 3 skólahverfi (af 8) í BRÚNNI og 3 starfsmenn verið ráðnir til að innleið verklagið.

Í niðurstöðum viðhorfakönnunar á BRÚNNI mars 2019 sem lögð var fyrir starfsfólk skólanna og foreldrar 30 barna kom m.a fram:

- Með BRÚNNI fær fjölskyldan greiðari þjónustu og stuðning
- Skýrt verklag fyrir skólana hvernig vísa eigi málum áfram
- Starfsfólk skóla finnur fyrir auknu samstarfi milli fjölskylduþjónustu og fræðslu- og frístundaþjónustu
- Starfsfólk skóla finnur fyrir aukinni þjónustu og stuðningi
- Foreldrar ánægðir með skjóta þjónustu og ráðgjöf
- Foreldrar finna fyrir bættri hegðun barna og betri samskiptum heima

Af hverju fleiri skólar í BRÚNA

Jákvæð reynsla

- Stefnt er að öll skólahverfi vinni eftir þessu verklagi
- BRÚIN býður upp á markvissa samþætta og þverfaglega teymisvinnu sérfræðinga innan og utan skólanna í Hafnarfirði
- Verklag BRÚARINNAR auðveldar starfsfólki skólanna að styðja við nemendur með auknar stuðningsþarfir
- Niðurstöður könnunar um BRÚNA sýna jákvæðar breytingar
 - starfsfólk skólanna ánægt með BRÚNA
 - Foreldrar ánægðir með þjónustu í gegnum BRÚNA
- Skilvirkari vinnubrögð skila sér í styttingu biðlistum í greiningar og vonandi til barnaverndar í náinni framtíð
- Úrræði og sérfræðipækning í skólunum nýtist betur með markvissum vinnubrögðum BRÚARINNAR
- Úrræði fjölskylduþjónustu/barnaverndar hafa verið opnuð frekar með forvarnargildi og snemmtæka nálgun í huga

-
- Stefnan er að stigvaxandi bætist við fleiri skólahverfi

Heildarfjöldi mála í lausnarteymi Brúarinnar skólaárið 2018-2019

- 152 mál - í gegnum lausnarteymi Brúarinnar
- 70 mál - einstaklingsmál

Starfsfólk BRÚARINNAR

- 2018-2019, 3 starfsmenn, 3 skólahverfi (3 grunnskólar og 7 leikskólar)
- Tími starfsfólks BRÚARINNAR fer bæði í þróun hennar og í vinnslu einstaklingsmála.

Þörf á aukningu miðað við málafjölda núverandi skólaárs:

- Skólaárið 2019-2020- 1 starfsm. í viðbót í BRÚNA og bæta við 2 hverfum
- Skólaárið 2020-2021- starfsfólk beggja sviða nýtt enn frekar bæta við 3 hverfum
 - Stefnt að því að valdefla enn frekar starfsfólkið á báðum sviðum á næstu 2-3 árum og breyta vinnulagi þannig að fleiri geti unnið eftir þverfaglegu verklagi BRÚARINNAR. Þannig gæti mögulega verið hægt að bæta við 3 hverfum á þarnæsta skólaári. Á næstu skólaárum mun einnig fara minni tími starfsfólks í þróun verklagsins og meiri tími í samráð við skólana og stuðning við foreldra.
 - Stefnt að því að bætt verklag og valdefling starfsfólks í skólum geri það að verkum að málum fækki og snemmtæk markviss inngripum eflist.

Brúin er ekki tilraunarverkefni heldur kerfisbreyting, breytinga á verklagi við nálgun við málefni barna og fjölskyldna þeirra með langtíma árangur í huga. Verklagið nær til alls skólasamfélagsins og stuðningsnets þess.

Breytingarnar eru flókið ferli sem kalla á viðhorfsbreytingar, nýja nálgun og vinnubrögð margra aðila innan kerfisins sem aftur kallar á þolgæði, sterka sýn, hæfni, úthald, fármagn og aðgerðarmiðaða nálgun. Allir þættir þurfa að vera til staðar til að tryggja framgang verkefnisins og þróun þess svo árangur náist.

Model for Managing Complex Change



Adapted from Knoster, T. (1991) Presentation in TASH Conference, Washington, D.C. Adapted by Knoster from Enterprise Group, Ltd.

Niðurstaða sviðsstjóra beggja sviða, verkefnastjóra Brúarinnar og stýrihóps er að:

➡ Ef eitt stöðugildi fæst í viðbót verði hægt að þróa verlag BRÚARINNAR í öll skólahverfi Hafnarfjarðar næstu skólaár og tryggja frekari framgang þeirrar nálgunar sem Brúin sinnir í snemmtækri íhlutun.

➡ Fræðslu- og frístundarsvið og Fjölskyldusvið gerðu ráð fyrir fjármagni til þróunar verkefnisins á báðum sviðum. Fjármagn er til þess að fjármagna stöðugildi fram að áramótum. Við fjárhagsáætlunargerð fyrir 2020 þarf að gera ráð fyrir fjórum stöðugildum í Brúnna.

Fanney Dórothe Halldórsdóttir, sviðsstjóri fræðslu- og frístundasviðs

Fanney Dórothe Halldórsdóttir

Hulda Björk Finnsdóttir, verkefnastjóri Brúarinnar

Hulda Björk Finnsdóttir

Rannveig Einarsdóttir sviðsstjóri fjölskyldusviðs

Rannveig Einarsdóttir